**5 минут каждый день**

Возьмите себе за правило ежедневно проводить 5 минут с каждым наставником. Цель этой пятиминутки – обсудить с ним:

* Как он себя чувствует:
* В социальном отношении – находит ли общий язык с остальными сотрудниками лагеря;
* В физическом отношении – устал, болен, здоров, не испытывает ли дискомфорта;
* В эмоциональном отношении – взволнован, воодушевлен, разочарован, находиться в замешательстве;
* В духовном отношении – исполнен Духом Святым, размышляет над Словом Божьим и повинуется ему или же истощен, опустошен и более ничего не способен дать другим.
* Доволен ли он своими подопечными. Предложите ему рассказать вам о нескольких своих удачах, прежде чем начинать говорить о том воспитаннике, который создает ему проблемы. Слушайте внимательно и, если это в ваших силах, попытайтесь помочь. Если вы не можете прийти ему на помощь, скажите об этом и посоветуйте, кто смог бы это сделать.
* Как выполняется программа: ежедневные библейские занятия; спортивные состязания – как организованные, так и стихийные; общение в группе; особые мероприятия. Вам не нужно говорить с ним о каждом аспекте программы каждый день, но несколько раз в неделю на каждом из направлений программы следует остановиться.
* Его стиль работы:
* Отметьте в разговоре с ним ту особенность его стиля руководства или работы в команде, которая вам кажется наиболее ценной;
* Укажите ему одну из возможностей улучшить свой стиль руководства, посоветуйте, как сделать его работу эффективной;
* Если необходимо, в деликатной, но твердой форме укажите ему на допущенные ошибки и помогите их исправить;
* Напомните ему обязанности наставника по «Книге для наставника»

Помолитесь вместе с ним, вверив его Господу на следующие сутки. Короткие молитвы, подобной этой, могут быть совершены где угодно – вам не нужны для этого специальные условия. Это будет наиболее важная часть вашей пятиминутки с наставником. Не забывайте о ней.

Приучите себя не превышать пятиминутный регламент этих ежедневных личных встреч с наставниками. Лучше всего проводить их «на ходу», тогда ваши пятиминутки не превратятся в формализованные собеседования. Формализованные собеседования способны погубить ваши отношения с наставниками. Научитесь проводить эти короткие встречи во время повседневных занятий. Не погрязайте в проблемах. Если необходимо вернуться к какому-то вопросу еще раз, назначьте дополнительную встречу.